GUIDE DES ACTIONS DE MÉCÉNAT D'APPRENTIS D'AUTEUIL

2016 2017

Des entreprises engagées

sens & mécénat



ENSEMBLE, AGISSONS POUR L'AVENIR DES JEUNES ET DES FAMILLES EN DIFFICULTÉ

APPRENTIS D'AUTEUIL

04-05
Livre blanc
Prendre le parti des jeunes

06-07
Entretien croisé
entre Nicolas Truelle
et Rayan Ibri







08-15
PRÉVENTION
Soutenons les parents dans leur rôle éducatif

16-23
ÉDUCATION
Redonnons aux jeunes l'envie d'apprendre

24-31
INSERTION
Aidons les jeunes à s'insérer

32-33
Panorama des
événements solidaires

34-35
Unissons nos forces,
donnons du sens à
nos actions

RÉTABLIR LA CONFIANCE DES JEUNES ET DES FAMILLES FRAGILISÉS

Accueillir, éduquer, former, insérer des jeunes en difficulté mais aussi accompagner et soutenir des parents fragilisés. Depuis 150 ans, Apprentis d'Auteuil, acteur majeur au service des jeunes et des familles les plus vulnérables, accompagne les mutations de notre société.

En France métropolitaine et dans les DOM, la fondation s'engage jour après jour avec l'aide de mécènes pour améliorer le vivre-ensemble et permettre de donner un avenir à la jeunesse en souffrance. Notre objectif est de fédérer les énergies et d'agir ensemble. La protection de l'enfance, la lutte contre le décrochage scolaire, le soutien à la parentalité, l'accompagnement vers une insertion socioprofessionnelle sont nos défis au quotidien. Apprentis d'Auteuil accueille des jeunes confiés par leur famille ou les services de l'Aide Sociale à l'Enfance dans plus de 200 établissements répartis en France qui regroupent des structures d'accueil, de formation et d'accompagnement. Parallèlement, nous menons avec nos partenaires, des actions de coopération internationale dans 54 pays axées sur des projets de développement, d'éducation à la solidarité et d'échanges européens.

Grâce à vous, mécènes, partenaires, bénévoles, nous pouvons répondre aux appels toujours plus nombreux de la jeunesse en difficulté.
Nous vous en remercions.

+ de **25 000**
jeunes en difficulté scolaire, sociale ou familiale

+ de **6 000**
familles en difficulté

+ de **200**
lieux d'accueil répartis en France métropolitaine et dans les DOM

+ de **1 000**
bénévoles réguliers

72
formations réparties dans 15 filières

+ de **5 500**
collaborateurs



PENSER ET AGIR ENSEMBLE

En 2011, nous avions publié le *Plaidoyer pour la jeunesse en difficulté, l'urgence d'agir*, en nous appuyant sur notre expérience et la parole de nos experts. Cette année, à l'occasion de l'échéance électorale, nous donnons la parole aux jeunes dans un nouvel ouvrage, *Prendre le parti des jeunes*, publié aux Éditions de l'Atelier. Sur les vingt présentées, Sens & Mécénat revient sur cinq propositions d'actions pour lesquelles nos mécènes se sont particulièrement engagés.



LA CRÉATION, EN FRANCE ET DANS CHAQUE QUARTIER, D'« ESPACES PARENTS » DE PROXIMITÉ

PROPOSITION 1

Échanger, être informés, confier leurs problèmes, recevoir et donner eux-mêmes des conseils… À l'image du modèle des Maisons des familles, ou de celui de maisons de quartiers ouvertes aux acteurs associatifs ou aux bénévoles, ces « espaces parents » de proximité permettraient aux familles de bénéficier gratuitement d'un accompagnement et d'un soutien.

+ DE 50 %*

DES PARENTS D'ENFANTS ACCOMPAGNÉS PAR APPRENTIS D'AUTEUIL ET ÉLEVANT SEULS LEUR(S) ENFANT(S) DÉCLARENT « ÉPROUVER SOUVENT OU TRÈS SOUVENT UN SENTIMENT DE SOLITUDE ».

*Source : Exercice, expériences et pratiques de la parentalité, Étude de l'observatoire des jeunes et des familles, 2015.







LE DÉVELOPPEMENT DES INTERNATS ÉDUCATIFS ET SCOLAIRES (IES)

PROPOSITION 8

Ces internats proposent un cadre structurant et un suivi éducatif adapté afin de permettre à des jeunes, en difficulté scolaire (et souvent familiale) ou en cours de décrochage, de renouer avec les apprentissages et de repartir sur de bonnes bases, dans leurs études, comme dans la vie.

230 000 €*

C'EST LE COÛT DU DÉCROCHAGE SCOLAIRE PAR ENFANT POUR LA SOCIÉTÉ.

*Source : Ministère de l'Éducation nationale, Évaluation partenariale de la politique de décrochage scolaire, 2014.

DES DISPOSITIFS D'INSERTION PROFESSIONNELLE CO-CONSTRUITS

PROPOSITION 11

Ces dispositifs jouent sur les complémentarités entre les acteurs publics, les entreprises et les acteurs associatifs : des formations ajustées aux réalités du marché du travail, au plus près des besoins des entreprises et répondant à un enjeu social.

23,7 %*

C'EST LE TAUX DE CHÔMAGE DES 15-24 ANS AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2016.

*Source : Insee, enquête emploi août 2016.

LA RECONNAISSANCE DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT ET DE REMOBILISATION DES JEUNES

PROPOSITION 12

Accorder à tout jeune inscrit dans un dispositif de remobilisation professionnelle la possibilité de bénéficier d'un statut similaire à celui des bénéficiaires de la garantie jeunes, afin qu'une mise en situation professionnelle lui soit accessible, permettant l'ouverture des droits relatifs à la protection santé, à la prise en charge des accidents du travail, à la rémunération, à l'accès au logement et aux transports.

1,7 M*

DE JEUNES ÂGÉS DE 15 À 29 ANS SONT SANS EMPLOI ET NE SUIVENT NI ÉTUDES NI FORMATION.

*Source : Dares, mars 2017.

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES SORTANT DES STRUCTURES DE L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

PROPOSITION 14

Il est nécessaire de créer des structures d'accompagnement dans chaque département. Réfléchies comme des espaces d'écoute et de rencontre, elles permettraient de prévenir la dégradation de la situation sociale des jeunes sortant de la protection de l'enfance, d'éviter la rupture de la formation en cours le cas échéant et de faciliter leur insertion sociale et professionnelle.

23 %*

DES PERSONNES SANS DOMICILE FIXE SONT D'ANCIENS ENFANTS PLACÉS.

*Source : Drees, Études et résultats : n°0942, novembre 2015.



Nicolas Truelle,
DIRECTEUR GÉNÉRAL D'APPRENTIS D'AUTEUIL



L'AVENIR SE CONSTRUIT ENSEMBLE

Entre Nicolas Truelle, directeur général d'Apprentis d'Auteuil, et Rayan Ibri, 16 ans et en baccalauréat professionnel ASSP (accompagnement, soins et services à la personne), placé depuis 2012 par l'Aide Sociale à l'Enfance au sein d'établissements de la fondation, l'entente est immédiate, le dialogue chaleureux. Ce dialogue, maître-mot à Apprentis d'Auteuil, parvient à faire des miracles. *« Et les miracles, ici, on y croit »*, relève dans un sourire Nicolas Truelle.

Rayan Ibri,
JEUNE D'APPRENTIS D'AUTEUIL DEPUIS 2012



Pour quelles raisons un jeune est-il pris en charge au sein d'un établissement d'Apprentis d'Auteuil ?
Nicolas Truelle : Il y en a plusieurs. Il peut nous être confié dans un établissement scolaire voire dans un Internat Éducatif et Scolaire par ses parents parce qu'il a des difficultés d'apprentissage, de comportement ou un désintérêt pour l'école ; il peut aussi être placé par décision du conseil départemental ou du juge des enfants au titre de l'Aide Sociale à l'Enfance, principalement du fait de problèmes familiaux débouchant souvent sur des problèmes scolaires. Mais quelle qu'en soit la raison, elle est toujours liée à des obstacles qui font que l'enfant ou le jeune a besoin d'un accompagnement éducatif personnalisé.

> « Quand j'ai eu mon brevet, je me suis dit : "Si je peux l'avoir, je suis aussi capable d'avoir mon bac". Parce que, quand on part de zéro, on a rien à perdre, tout à essayer. On ne peut aller que plus loin. »
> Rayan Ibri

Rayan, cela fait quatre ans que vous avez été placé par un juge à la fondation…
Rayan Ibri : J'ai été placé ici à partir de la 6e parce que j'avais des problèmes familiaux, que je n'allais plus à l'école. Les premiers mois d'internat ont été difficiles, je me souviens avoir pleuré tous les soirs ; je ne comprenais pas cette décision de m'éloigner de ma famille. Puis, on se dit que c'est un mal pour un bien. Ici, on est encadré par des éducateurs avec qui





on découvre le dialogue, la compréhension, le partage.
N. T. : Ce dialogue est très important ! Nous accueillons des jeunes qui ont accumulé les difficultés : problèmes familiaux, d'apprentissage, mauvaises fréquentations… Tout cela n'aide pas à grandir, le lien social est abimé, et comme les jeunes le disent eux-mêmes « on fait des bêtises ». Alors, ici, on parle beaucoup, tout en définissant les règles communes à respecter. On réapprend ainsi à connaître son histoire, à vivre ensemble, à se respecter soi-même et à respecter l'autre.

D'où l'importance des encadrants au sein des établissements d'Apprentis d'Auteuil ?
N. T. : Oui, qu'il s'agisse des éducateurs, des enseignants, des psychologues, des maîtresses de maison, des surveillants de nuit… c'est une équipe à part entière car l'enfant ou le jeune peut avoir besoin d'aide à tout moment. Les jeunes savent qu'il y aura toujours un adulte pour répondre à leurs doutes, leurs interrogations et aussi pour leur rappeler les règles de vie commune. Le rôle de l'équipe est donc déterminant. C'est le cœur du système.
R. I. : Ici, nous sommes considérés au cas par cas ; les encadrants nous aident à ne pas abandonner. Je me suis beaucoup cherché et un soir j'ai réalisé que la solution était sous mes yeux : l'éducateur. C'est ce métier-là que je veux faire. Ils m'ont permis de me projeter.

> « La réussite passe par un rêve, une ambition, un objectif. Certains jeunes n'en ont plus lorsqu'ils arrivent ici. Nous les aidons à retrouver leurs rêves. »
> Nicolas Truelle

À quel moment peut-on dire : « mission réussie » ?
N. T. : Sans doute lorsqu'un jeune prend son envol. Aujourd'hui, Rayan, tu nous prouves que tu as su profiter de nos établissements pour être à l'aise dans un lycée classique puisque tu suis un bac pro à l'extérieur de la fondation, même si tu es toujours placé en MECS* chez nous. Mais comme tu le disais, être capable de se projeter, c'est déjà réussir. Et il faut y aller pas à pas ; c'est pourquoi nous célébrons toutes les réussites, aussi modestes soient-elles. Car il faut réussir pour être motivé, non l'inverse.
R. I. : Pour moi, c'est vrai, la réussite c'est lorsqu'on arrive à tenir le coup une fois dehors, hors du cadre d'Apprentis d'Auteuil. J'aurai l'impression d'avoir réussi ma vie quand j'aurai un emploi et fondé ma propre famille.

Cette réussite est aussi possible grâce au soutien des mécènes…
N. T. : Oui, car les entreprises sont capables de nous aider via leurs fondations par des financements et l'apport de compétences. Mais aussi parce que les entreprises sont des employeurs et qu'avec elles nous développons des programmes de formation, offrant aux jeunes une ouverture sur le monde du travail. Et puis tout simplement parce que les entreprises proposent des stages, des contrats d'apprentissage aux jeunes que nous accueillons. Les jeunes, de leur côté, par leur soif d'apprendre, de rebondir, peuvent motiver leurs salariés. Je suis prêt à parier que toi, Rayan, là où tu travailleras, tu pourras rencontrer des difficultés mais tu sauras, pour l'avoir vécu, qu'il est possible de les vaincre et tu transmettras cette force. Tout cela donne du sens à nos actions.

*Maison d'Enfants à Caractère Social



«La Maison des familles est ouverte tous les jours, c'est anonyme, c'est gratuit, il est possible de participer à une foule d'activités. C'est aussi et surtout un lieu de rencontre, de solidarité et d'entraide. La Maison des familles c'est tout ça, une grande famille!»

JOCELYNE DROCOURT, RESPONSABLE DE LA MAISON DES FAMILLES D'AMIENS

SOUTENONS LES PARENTS DANS LEUR RÔLE ÉDUCATIF

Prendre soin des jeunes et des parents fragilisés en leur redonnant confiance, préserver le cadre familial mais aussi la qualité du lien parent-enfant… Avec ses partenaires, Apprentis d'Auteuil propose plusieurs types d'accompagnement des parents à travers de nombreux dispositifs en France et notamment grâce au programme Maisons des familles (Mdf).

Marcela Scaron,
FONDATION MACIF



PROJET : Coordination Maison des familles

MÉCÈNE : Fondation Macif

BÉNÉFICIAIRES : Des dizaines de familles

SITES : Plusieurs en France

« FACILITER L'AUTONOMIE DES PERSONNES LES PLUS FRAGILES »

Riche, positif, valorisant. Trois mots qui définissent à la fois un projet, des rencontres et des échanges. Pour Marcela Scaron, secrétaire générale de la Fondation Macif, le programme Maisons des familles mené depuis 2014 avec Apprentis d'Auteuil est une réussite : *« Lorsque nous avons commencé à étudier ce projet, il n'existait que quelques Maisons des familles. Nous aimions cette idée de faciliter l'autonomie des personnes les plus fragiles, de leur permettre d'être des acteurs de leur vie. Puis, nous avons souhaité accompagner Apprentis d'Auteuil dans un essaimage de ces lieux d'accueil sans pour autant dupliquer le modèle mais en l'adaptant aux besoins de chaque région. »* Dès lors les Mdf se sont multipliées avec le même désir : en faire des endroits chaleureux.

« Lors de l'inauguration de celle d'Annecy, nous nous sommes rendu compte qu'il ne s'agissait pas seulement de quatre murs mais d'un espace joyeux, où l'on se sent chez soi. Les enfants s'amusaient, les élus locaux, les bénévoles, les parents, les professionnels, les financeurs échangeaient dans la bonne humeur… Tout ce petit monde était dans une dynamique positive. Nous avons senti que cette "maison" avait une âme. » Et de conclure : *« Ce projet correspond à la volonté de notre fondation qui est de soutenir l'innovation sociale en facilitant l'autonomie de chacun. »*

Violaine Wasilewski,
RESPONSABLE RSE DE CAMAÏEU

« ON DONNE… MAIS ON REÇOIT ÉNORMÉMENT ! »

Elle a un combat qui lui tient à cœur : accompagner plusieurs associations qui aident les femmes, *« C'est notre fil conducteur »,* confie Violaine Wasilewski. En soutenant Forces Femmes, Voix de Nanas ou Octobre Rose, l'engagement de Camaïeu est aussi bien d'envergure nationale que locale. *« Ce sont des actions simples, portées par les collaborateurs et pour le bien-être des femmes ou leur insertion professionnelle »,* explique sa responsable RSE. Dans cette même logique, le projet « Mamans en fête » ne pouvait que séduire l'entreprise : *« Pour les femmes que nous habillons, le rôle de maman est important. Le projet a donc eu un écho immédiat ».* Le dispositif fonctionne aussi bien auprès des clientes (plus de la moitié ont joué le jeu) qu'en interne : *« Nos collaborateurs sont heureux d'apporter leur soutien, ça a du sens. On a l'impression qu'on donne, mais en fait on reçoit énormément ! »*





PROJET : Mamans en fête

MÉCÈNES : Femme Actuelle, Fondation Casino, XPO Logistics, France Bleue, Camaïeu, Monshowroom, Paul, Gras Savoye, Primonial Reim, Bruno Saint Hilaire, Groupe Eram, Etam, Saga, Maison du Monde, L'Oréal, Sportfinance, Laboratoires Phyto-Actif, La Grande Récré, Cdiscount.com, Claire's, Sodebo, Kiplin, MicroDon, Prosegur, Avem, XL Soft, Madame Columbo, Gutenberg Networks.

BÉNÉFICIAIRES : plus de 600 familles fragilisées

SITES : France entière

SOLIDARITÉ AUTOUR DES MAMANS FRAGILISÉES

Pour la cinquième année consécutive, l'opération caritative « Mamans en fête » a été une réussite. Si à l'origine il s'agissait d'organiser des braderies solidaires autour de la journée de la fête des mères dans une dizaine de villes en France, désormais l'opération voit plus grand.
L'an dernier en effet, l'événement de soutien aux mamans en difficulté a su prolonger la fête tout au long du mois de mai où des actions de collectes ont été menées par plusieurs enseignes partenaires qui se sont mobilisées, permettant ainsi de créer une chaîne de solidarité. À la fois auprès de leurs clients, en les invitant à la générosité grâce à des procédés simples (arrondir leur ticket à l'euro supérieur, reverser un pourcentage sur l'achat de certains produits), mais aussi auprès de leurs équipes par le biais du challenge « Je marche pour les mamans ». Équipés d'un podomètre, les salariés de huit entreprises participantes ont transformé chacun de leurs pas en autant de dons. Six cents salariés ont ainsi fait 107 651 645 pas, soit deux fois le tour du monde. Cette marche a permis de collecter plus de 20 000 euros et de montrer aux mamans que l'on se mobilise pour elles.
Lorsqu'on sait que 3 millions de familles sont monoparentales, composées à 28 % d'une mère seule vivant sous le seuil de pauvreté, une opération telle que « Mamans en fête » est un grand pas qui doit rester en marche.



PROJET : Lieu de Rencontre Parents-Enfants (LRPE)

MÉCÈNES : Fondation IDKIDS, Fondation Stavros Niarchos, Société SRCé, don d'un bienfaiteur

BÉNÉFICIAIRES : des dizaines de familles

SITE : Loos-lez-Lille

UN LIEU DE RENCONTRE POUR PRÉSERVER LES LIENS FAMILIAUX

À Loos-lez-Lille, dans le nord de la France, les familles ont désormais leur Lieu de Rencontre Parents-Enfants (LRPE). Cet espace qui permet aux parents d'enfants placés d'être accompagnés et soutenus afin qu'ils puissent maintenir un lien privilégié avec leurs enfants pendant leur droit de visite, a été ouvert grâce à la Fondation IDKIDS, avec le soutien de la Fondation Stavros Niarchos, la société SRCé ainsi que l'apport d'un bienfaiteur.
Au sein d'un environnement sécurisant, les parents préparent le retour au domicile de leurs enfants. Accompagnés par une équipe de professionnels, ils travaillent autour d'objectifs communs par le biais d'activités du quotidien aussi simples mais essentielles que préparer un repas ou encore jouer ensemble. Lieu d'échanges où les parents peuvent partager leurs expériences et leurs ressentis, il favorise la consolidation de la cellule familiale.
Le temps d'un week-end ou des vacances scolaires, ce LRPE met également à disposition des familles un appartement afin que les parents puissent exercer, dans de meilleures conditions, leur droit d'hébergement et leur droit de visite. Quoi qu'il arrive, les liens familiaux se doivent d'être préservés.

Xavier Darcos,
PRÉSIDENT DE LA FONDATION SANOFI ESPOIR

« IL Y A BEAUCOUP À FAIRE »

Par son arrière-grand-mère, Xavier Darcos est parent de l'abbé Roussel, fondateur d'Apprentis d'Auteuil. *« Ça nous unit »*, lance-t-il avec un grand sourire. Mais la raison du soutien financier de la Fondation Sanofi Espoir à ce projet de santé pour les enfants les plus vulnérables est ailleurs : *« En France, des thématiques sanitaires apparaissent liées, par exemple, aux populations migrantes qui hésitent à venir dans les centres de soin, des enfants livrés à eux-mêmes, victimes d'abus sexuels, drogués, abandonnés. Nous nous sommes concertés pour aider Apprentis d'Auteuil à définir leur stratégie globale en matière de santé, puis une fois les actions prioritaires déterminées ensemble, nous travaillerons de manière plus ciblée. Il y a beaucoup à faire, c'est un partenariat sur le long terme. »*





PROJET : promouvoir et déployer une politique santé pour les jeunes et les familles fragilisés

MÉCÈNE : Fondation Sanofi Espoir

BÉNÉFICIAIRES : plus de 2 200 jeunes, familles et personnels de santé

SITES : plusieurs en France

CINQ ÉTAPES POUR RÉDUIRE LES INÉGALITÉS SOCIALES DE SANTÉ

Conduites addictives en hausse, aggravation des troubles dépressifs et alimentaires, le tout alors qu'on observe un déficit de personnels de santé et une augmentation des délais de prise en charge des jeunes, la situation globale de la santé des jeunes en France est préoccupante. Pour Apprentis d'Auteuil qui accueille au sein de ses structures des personnes en situation de précarité sociale, familiale ou relationnelle, les inégalités sont d'autant plus criantes. D'où la mise en place, en partenariat avec la Fondation Sanofi Espoir, d'un projet santé en cinq étapes :

- Diagnostic et plan d'action national (étudier les besoins de santé des jeunes accueillis au sein des établissements, évaluer les actions menées pour répondre à ces besoins et formaliser un plan d'action de santé national).
- Formation et accompagnement (construire et mettre en œuvre un plan de formation pour soutenir les personnels de santé, les éducateurs et enseignants).
- Sensibilisation et communication (mener des actions de communication ainsi qu'un plaidoyer sur les résultats du diagnostic et l'importance d'agir pour la santé de la jeunesse en difficulté).
- Éducation et prévention (lancer des actions de santé en faveur des jeunes et des familles).
- Accès aux soins (permettre une prise en charge des jeunes plus efficace et leur orientation vers des partenaires santé).

VISION FOR LIFE

QUAND VOIR RIME AVEC SAVOIR



Vision For Life (fonds caritatif d'Essilor), dans le cadre de son partenariat avec la Fondation Ophtalmologique Adolphe de Rothschild, a permis à des jeunes d'Apprentis d'Auteuil de participer à deux journées d'examen ophtalmologique. Ceux ayant été dépistés avec des problèmes de vue ont pu ensuite bénéficier d'un équipement optique pris en charge par Vision For Life. D'autres journées de ce type auront lieu en 2017 pour examiner et équiper le plus grand nombre.

FONDATION AIR LIQUIDE

SOUTENIR LES JEUNES EN DIFFICULTÉ AU LIBAN

Contribuer à la cohésion sociale inter et intracommunautaire par le renforcement des compétences des familles et l'éducation des jeunes au Liban, c'est le pari d'Apprentis d'Auteuil qui a choisi d'accompagner la Congrégation des Sœurs du Bon Pasteur en soutenant l'activité de ses trois centres, l'un social, l'autre éducatif, le troisième d'hébergement de jeunes filles en difficulté, aux environs de Beyrouth. C'est à ce dernier, dans le village de Sehailé, que la Fondation Air Liquide apporte son soutien en finançant notamment le matériel d'aménagement et de rénovation de l'aire de jeux et de détente.

ASSOCIATION LA GRANDE RÉCRÉ POUR L'ENFANCE

GRANDIR ET S'ÉPANOUIR PAR LE JEU

Jouets, livres, jeux de société, déguisements, des centaines d'enfants en difficulté ont pu en bénéficier grâce au soutien de l'association La Grande Récré pour l'Enfance, partenaire d'Apprentis d'Auteuil pour la deuxième année consécutive. Les activités ludiques ayant, au quotidien, un rôle majeur dans le développement et l'épanouissement de l'enfant, cette dotation annuelle en jouets est la bienvenue pour les Maisons d'Enfants à Caractère Social et les crèches.



JA DELMAS

UN CENTRE D'ACCUEIL RÉNOVÉ POUR JEUNES FILLES



Au Togo, le Réseau JA Delmas poursuit son engagement auprès d'Apprentis d'Auteuil dans le cadre d'une de ses AESI (Action Éducative de Solidarité Internationale). Concessionnaire Caterpillar en Afrique de l'Ouest, il a soutenu la rénovation d'une pouponnière et d'un centre d'accueil de jeunes filles victimes de la traite d'enfants. Objectif de l'entreprise dans ce partenariat : apporter sa pierre à l'édifice de la Responsabilité Sociétale dans la zone où opère son réseau depuis plus de 160 ans.

FONDATION CLUB MÉDITERRANÉE

ACCUEILLIR EN DOUCEUR LES PLUS PETITS

À Saint-Estèphe, en Gironde, les 90 élèves de l'école maternelle et primaire Saint-Étienne d'Apprentis d'Auteuil disposent désormais d'une salle multi accueil grâce au soutien de la Fondation d'Entreprise Club Méditerranée et aux dons des clients du Club Med à travers les Amis de la Fondation Club Méditerranée. Ce lieu facilitera les rencontres entre parents, écoliers et professionnels de la petite enfance, en toute discrétion. Il offre un cadre à la fois sérieux, convivial et chaleureux. Un espace nécessaire pour que ces enfants en grandes difficultés sociales, familiales et scolaires puissent s'épanouir.





Programme Maisons des familles

DONNER, C'EST S'ENGAGER À NOS CÔTÉS

Nous avons besoin de vous pour développer ce programme de prévention qui constitue aujourd'hui une de nos priorités d'action !

ENSEMBLE, OFFRONS UN ACCUEIL AUX FAMILLES EN SITUATION DE FRAGILITÉ

Accueillir et soutenir les familles en situation de fragilité, désamorcer les difficultés, renforcer le lien parent-enfant… c'est là tout l'enjeu des Maison des familles (Mdf), qui sont des lieux chaleureux, ouverts librement et gratuitement à toutes les familles qui le souhaitent.

LE PRINCIPE

Le programme est né d'une conviction forte selon laquelle les parents sont les premiers éducateurs de leurs enfants et qu'entre parents, les uns et les autres peuvent se soutenir et enrichir leurs expériences parentales. Un parent sur deux estime que sa tâche est difficile. Ainsi, **le programme Maison des familles offre un accueil aux familles en situation de fragilité** et met à leur disposition un lieu privilégié dans lequel les liens parent-enfant sont renforcés et les échanges facilités. Animées par une équipe de professionnels et bénévoles, les Mdf permettent aux parents de reprendre confiance en leurs capacités éducatives. Si le modèle est inspiré du Québec, où l'on compte près de 300 Mdf, depuis 2008, Apprentis d'Auteuil a fait du chemin sur le territoire français. Déjà implantées à Amiens, Bordeaux, Grenoble, Marseille, Annecy, Mulhouse et Nantes, la fondation vise le déploiement d'une vingtaine de structures d'ici à 2018.

LE FONCTIONNEMENT

Ici, les familles peuvent être pleinement impliquées, un conseil de maison permet en effet leur participation active au fonctionnement de chaque structure. De nombreuses **activités variées et ouvertes à tous** sont ainsi mises en place avec et pour les familles. Parmi ces activités, le Café des parents permet de rencontrer des intervenants et favorise **l'échange entre les parents.** Certains ateliers contribuent à soutenir les apprentissages scolaires des enfants mais visent également à renforcer les liens familiaux. Des accompagnements individuels et des ateliers collectifs (estime de soi, cuisine, alphabétisation, santé…) dont l'objectif est de **valoriser les compétences** et d'en acquérir de nouvelles sont aussi proposés. Enfin, sorties culturelles, projets collectifs ou temps festifs sont des leviers indispensables pour **se ressourcer et créer du lien social.**

LA VALEUR AJOUTÉE

Au-delà du fait de favoriser le vivre ensemble, générer des interactions nouvelles, ancrer et diffuser les valeurs républicaines et de laïcité, les Mdf sont un levier de prévention précoce et de développement des compétences parentales. Leur action contribue à éviter des mesures coûteuses de suppléance familiale. Un accompagnement nécessaire pour le bien de tous.

MERCI À NOS MÉCÈNES !

Pour en assurer le financement, Apprentis d'Auteuil a pu compter l'an dernier sur un appui important de Primonial Reim en faveur de quatre Mdf et sur le soutien de la Fondation Macif pour la coordination de ce programme. La Maison des familles implantée à Annecy a reçu l'aide de la fondation Somfy via Les Petites Pierres, du Crédit Agricole, d'Axa Atout Cœur, de la Caisse d'Épargne Rhône-Alpes et celle d'Amiens, de la Fondation Mazars. La Fondation Agir Sa Vie a elle contribué à la mise en place de la Maison des familles de Bordeaux.

« La Maison des familles m'a permis de m'accepter comme je suis, d'être plus ouverte aux autres. »

SANDRA, 28 ANS, ANCIENNEMENT DANS L'HÔTELLERIE, EN RECONVERSION DANS LES MÉTIERS DE L'ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF ET SOCIAL



MARSEILLE

Inès savait à peine marcher lorsque Sandra, toute jeune maman, poussa il y a huit ans les portes de la Maison des familles de Marseille : *« J'avais 20 ans et j'avais besoin de conseils pour m'aider à élever ma fille. Quand on a manqué de repères, de bons exemples, c'est difficile de transmettre de belles valeurs. »* Échanger avec d'autres parents, être soutenue moralement par une équipe attentive, bienveillante, lui a donné la force de se remettre en question : *« On a tout de suite cru en moi, on m'a écoutée. J'étais un peu sauvage, aujourd'hui je m'exprime sans violence et sans peur d'être jugée. Ici, j'ai trouvé un apaisement, mieux compris mon rôle de mère. J'ai appris à communiquer avec Inès. »* D'autant que sa fille qui vient de souffler ses 9 bougies s'implique elle aussi dans la vie de la « maison » : *« Elle y voit ses amis et propose sans cesse des activités nouvelles. Quand on y va, ça nous fait beaucoup de bien à toutes les deux. »*

« Ces jeunes vivent des situations complexes, il faut découvrir ce qui fait sens pour eux, être capable de les remobiliser, de les réconcilier avec la scolarité et les aider à se projeter dans la vie active. Pour cela, la clé est de parvenir à créer un lien avec chacun d'eux. »



GUILLAUME BOULLAND,
CHEF DE SERVICE À L'INTERNAT ÉDUCATIF ET SCOLAIRE (IES) SAINTE-THÉRÈSE À PARIS



ÉDUCATION

REDONNONS AUX JEUNES L'ENVIE D'APPRENDRE

La lutte contre le décrochage scolaire est l'une des priorités d'Apprentis d'Auteuil. Chaque année, 100 000 jeunes quittent l'école sans qualification, d'autres se cherchent au sein du système éducatif. Notre mission est de leur offrir des dispositifs pertinents pour leur redonner goût à l'école, leur permettre de construire un vrai projet d'avenir.

Carole Malinvaud et Antoine Lelong,
GIDE PRO BONO





« METTRE NOS COMPÉTENCES AU PROFIT DE CAUSES QUI ONT DU SENS. »

« Être au service de l'autre, c'est dans l'ADN du métier d'avocat », rappelle d'emblée Carole Malinvaud, associée du cabinet Gide et présidente de son fonds de dotation Pro Bono. *« Fédérer le cabinet autour de projets communs pour un impact plus grand participe à la fois de notre sens civique et de notre envie de mettre nos compétences au profit de causes qui ont du sens »,* ajoute-t-elle. Rien d'étonnant alors à ce que Gide s'engage depuis 2012 auprès d'Apprentis d'Auteuil dans des actions de soutien aux jeunes en difficulté scolaire. *« Ce partenariat nous a immédiatement paru cohérent, simple à mettre en place et de qualité »,* précise Antoine Lelong, également associé du cabinet mais aussi administrateur et secrétaire de Gide Pro Bono. Après avoir financé l'accompagnement d'une quarantaine de jeunes au sein de l'Internat Éducatif et Scolaire Saint-Philippe de Meudon (92), Gide souhaite également s'engager humainement : *« L'an dernier, nous sommes allés visiter l'internat, rencontrer les jeunes,* raconte Antoine Lelong. *Nous avons pu nous rendre compte du travail effectué et cela nous a donné l'envie d'aller plus loin. Les avocats et personnels du cabinet pourraient donner de leur temps pour y faire du soutien scolaire ou encore organiser une rencontre sportive. »* L'objectif est double comme le note Carole Malinvaud : *« Contribuer à remettre le pied à l'étrier à des jeunes en difficulté mais aussi participer à la cohésion interne de Gide en impliquant les équipes. »*

PROJET : soutien aux jeunes en difficulté scolaire

MÉCÈNE : Gide Pro Bono

BÉNÉFICIAIRES : une quarantaine de jeunes

SITE : IES Saint-Philippe de Meudon

Cécile Jouenne-Lanne,
DIRECTRICE DE LA CITOYENNETÉ GROUPE, ADMINISTRATRICE DE LA FONDATION D'ENTREPRISE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

« LE SPORT VÉHICULE DES VALEURS FORTES »

« On est beaucoup plus fort quand on est nombreux », dit-elle. D'où l'une des missions que préfère Cécile Jouenne-Lanne : recruter des volontaires au sein de la Société Générale pour participer à des actions de solidarité. Mais selon son propre aveu, ce n'est pas très difficile : *« La plupart du temps ce sont les collaborateurs qui nous sollicitent pour agir. »* Depuis deux ans, la Fondation d'entreprise Société Générale soutient surtout des projets à destination des jeunes et axés sur le sport comme vecteur d'insertion : *« La tolérance, le respect de l'autre, le travail en équipe pour parvenir à l'excellence, ce sont des valeurs fortes, porteuses. Des valeurs que nous partageons avec Apprentis d'Auteuil d'où notre volonté de les soutenir. »*



COUREZ SOLIDAIRE AVEC LA FONDATION FDJ !

Courir pour la bonne cause via la plateforme Running Heroes, qui fédère plus de 300 000 runners en France, c'est le dispositif innovant et solidaire qui a été proposé en 2016 par la Fondation d'entreprise FDJ. Ainsi, cette nouvelle fonctionnalité « Km Solidaire » a permis aux coureurs de transformer une partie de leurs points gagnés en récompense de leurs kilomètres parcourus, en dons financés par la Fondation d'entreprise FDJ et reversés aux associations qu'elle soutient dont Apprentis d'Auteuil. Ces dons collectés ont permis de participer à l'accompagnement de jeunes en situation de décrochage scolaire au sein de la section football du collège Saint-Jean à Sannois dans le Val-d'Oise. Une aide précieuse afin de permettre à ces 40 collégiens de renouer avec la réussite grâce à une pédagogie innovante basée sur une pratique sportive régulière. Enfiler ses baskets n'est pas seulement bon pour la santé, c'est ici un moyen supplémentaire de concilier sport et solidarité.



PROJET : accompagner des jeunes en situation d'échec scolaire
MÉCÈNE : Fondation d'entreprise FDJ
BÉNÉFICIAIRES : 40 jeunes
SITE : Collège Saint-Jean à Sannois (95)

S'ÉDUQUER GRÂCE AU SPORT

Parce que le sport instaure une dynamique positive et mobilisatrice, qu'il peut être utilisé comme exemple, riche en enseignements, la Fondation d'entreprise Société Générale a été sensible aux actions d'inclusion professionnelle et de remobilisation par le sport d'Apprentis d'Auteuil. Ainsi a-t-elle participé au financement de la construction d'un city-stade à la MECS Sant-Jordi près de Perpignan, et a accompagné le fonctionnement de sections sportives à la MECS Saint-Roch dans le Tarn. Le Citizen Commitment Time de l'entreprise, au profit notamment de la section rugby de l'établissement Saint-Jean à Sannois dans le Val-d'Oise, a fortement mobilisé les collaborateurs des directions centrales et des agences Société Générale durant des journées aussi riches en actions qu'en émotions sportives.



PROJET : le sport comme vecteur d'insertion
MÉCÈNE : Fondation Société Générale, Fonds social européen
BÉNÉFICIAIRES : des dizaines de jeunes
SITES : plusieurs établissements

DES DRONES POUR UN « LEARNING BY DOING »

Le numérique prend de plus en plus de place au sein des entreprises, et plus généralement, sur le marché de l'emploi. En effet, de nombreux métiers intègrent désormais l'utilisation des nouvelles technologies (drones dans le bâtiment et l'agriculture, automatisation des procédés de fabrication, déploiement des objets connectés, révolution industrielle apportée par l'impression 3D, etc.), toutefois ces pratiques sont encore réservées aux plus privilégiés. Afin de ne pas exclure davantage les jeunes en difficulté scolaire de ces débouchés professionnels, le projet vise à démocratiser l'accès aux nouvelles technologies en redonnant aux élèves fragilisés le goût pour les matières fondamentales (mathématiques, physique...) par le biais de travaux pratiques. Avec cet outil pédagogique révolutionnaire dénommé « Makerspace mobile », les jeunes sont invités à créer des maquettes de drones, à les imprimer en 3D, et même à les faire voler ! Un projet très prometteur qui devrait permettre à plus de 500 jeunes d'en bénéficier d'ici deux ans.



PROJET : mise en place de Makerspace mobile

MÉCÈNES : Fondation Sofronie, Fondation Un Pas Avec Toi, Orange Solidarité

BÉNÉFICIAIRES : Plus de 500 jeunes de 8 à 18 ans d'ici à 2019

SITES : 5 établissements des régions Occitanie et Nouvelle Aquitaine, puis sur d'autres territoires en France

LE TENNIS POUR Y CROIRE

Chaque année la Fondation Robert Abdesselam et la Fondation Lacoste renouvellent leur soutien aux plus fragilisés. Fidèles à leurs valeurs et à leur engagement depuis 2007, elles ont choisi de mutualiser leur aide pour financer une activité tennis auprès d'une vingtaine de sites d'Apprentis d'Auteuil. La pratique du tennis, et du sport plus généralement, offre de nombreuses vertus éducatives, telles que la persévérance, la confiance et la maîtrise de soi, ou encore l'esprit d'équipe et d'entraide. Grâce à ces deux fondations partenaires, 400 jeunes bénéficient d'une pratique hebdomadaire du tennis et sont doublement stimulés par l'enjeu du tournoi intersites organisé en fin d'année scolaire, pour leur permettre de se confronter à d'autres joueurs. Lors du dernier tournoi, les jeunes ont pu participer à au moins 2 matchs et l'établissement La Cadène a une nouvelle fois remporté la compétition. Les élèves sont ainsi repartis avec la coupe et ont surtout regagné leur établissement avec un engouement digne des plus grands vainqueurs.



PROJET : Tennis-École

MÉCÈNES : Fondation Lacoste, Fondation Robert Abdesselam

BÉNÉFICIAIRES : 400 jeunes

SITES : une vingtaine en France



LA FONDATION DASSAULT SYSTÈMES

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE POUR PARER LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

La Fondation Dassault Systèmes accompagne les projets qui visent à transformer l'enseignement pédagogique grâce à la 3D et aux mondes virtuels. Ces technologies peuvent contribuer à la lutte contre le décrochage scolaire. En soutenant la création d'un Fab Lab (Laboratoire de Fabrication) au Collège Saint-Philippe de Meudon, elle propose une alternative innovante à l'apprentissage scolaire traditionnel. L'idée ? Permettre aux élèves de deux classes de participer au programme « Course en cours » qui consiste à créer, comme des professionnels, une mini-voiture de course électrique, l'imprimer en 3D et de participer à une compétition nationale.

LEGO

DES DISPOSITIFS LUDIQUES POUR L'ÉVEIL DES JEUNES

Depuis bientôt dix ans, l'entreprise LEGO accompagne Apprentis d'Auteuil sur diverses opérations et apporte plus récemment son soutien financier à de nombreux projets. L'an dernier, elle a notamment contribué à la mise en place de jardins pédagogiques dans plusieurs établissements et d'une section équitation au sein d'un collège accueillant des jeunes placés par l'Aide Sociale à l'Enfance.



FERRERO

ACCOMPAGNER VERS LES MÉTIERS EN ALTERNANCE



Dès 2012, l'entreprise Ferrero s'est investie auprès des Maisons d'Enfants à Caractère Social de Normandie en finançant des activités artistiques et manuelles. Depuis la rentrée 2016, elle ancre sa volonté de s'inscrire dans la lutte contre le décrochage scolaire en signant un partenariat de trois ans pour l'accompagnement du dispositif DIMA (Dispositif d'Initiation aux Métiers en Alternance). Au sein du lycée professionnel Victorine Magne à Lisieux, le projet permet des immersions au sein de l'entreprise, la participation de jeunes en formation cuisine et hôtellerie à l'organisation d'événements ou encore des possibilités de stages.

FONDATION CASINO

LE THÉÂTRE POUR SE LIBÉRER ET SE CONSTRUIRE

Pour sa deuxième édition, l'opération « Tous en scène » de la Fondation Casino a permis de collecter des fonds en faveur de projets d'éducation par le théâtre d'Apprentis d'Auteuil. L'opération a mobilisé en juin les magasins et les salariés du groupe autour de cette initiative nationale solidaire. Cinq établissements d'Apprentis d'Auteuil ont mis en place des ateliers théâtre. Ces derniers ont pour objectif d'aider 250 jeunes à prendre confiance en eux et à réaliser un projet artistique collectif dans chaque établissement.



LES LUTINS DE C.LYNE, L'ACADÉMIE D'ESCRIME ET LA FONDATION DU FOOTBALL

S'ÉPANOUIR GRÂCE AU SPORT

Alors que l'association Les Lutins de C.Lyne offrait des invitations à des matchs de handball et de football ou permettait la participation à une compétition de golf, l'Académie d'escrime de la championne Laura Flessel a une nouvelle fois permis à huit jeunes d'apprendre cette discipline. De son côté, la Fondation du Football a invité des jeunes à des matchs de l'Euro et offert tout au long de l'année 300 places pour des matchs de l'équipe de France.

LA PAROLE AUX JEUNES



Ateliers vidéo, écriture, radio, théâtre… les artistes et journalistes en herbe, se sont dépassés en 2016 ! Grâce au soutien de Vivendi, dans le cadre de son programme d'actions de solidarité Vivendi Create Joy, Apprentis d'Auteuil a pu poursuivre ses projets multimédias avec les jeunes de plusieurs établissements en France. Que ce soit au sein des ateliers « Junior Real » et « Junior Reporters Vidéos » au lycée Notre Dame près de Chartres, « Radio Osée » à Toulouse, « Les bonnes ondes » à Quillan ou du dernier atelier vidéo en date à la MECS Saint-Jean de Sannois, la joie de créer et de s'approprier les outils multimédias a été la même. Les jeunes qui ont des difficultés à exprimer leurs sentiments et parfois même à s'exprimer de manière générale ont pu s'épanouir lors de parenthèses artistiques, avoir accès de façon ludique à la culture, à l'écriture, à la réalisation ou encore à l'expression orale. De ce travail en commun sont ainsi nées autant de nouvelles aptitudes que de belles rencontres.

PROJET : éduquer par la pratique des médias
MÉCÈNE : Vivendi Create Joy
BÉNÉFICIAIRES : des jeunes entre 11 et 16 ans
SITES : plusieurs établissements en France

MAINTENIR LA SCOLARITÉ GRÂCE À LA MUSIQUE

Permettre aux enfants accueillis par Apprentis d'Auteuil de pratiquer la musique pour améliorer leur confiance en eux, développer le respect de l'autre, l'envie de communiquer et faire évoluer leur rapport aux apprentissages, ce sont les objectifs du projet Démos* piloté par l'établissement scolaire Vitagliano à Marseille en partenariat avec la Philharmonie de Paris et soutenu notamment par le Fonds Maranatha Partage et la Fondation AG2R LA MONDIALE. Depuis février 2016, ces enfants se sont vu confier un instrument pour suivre 4 heures de cours hebdomadaires encadrées par deux musiciens professionnels et un éducateur, des temps personnalisés par groupe de 2 ou 3, des répétitions mensuelles en orchestre avant des restitutions publiques en présence des familles dont un grand rassemblement orchestral par an. Pari réussi puisque dès le mois de juin 2016 les 100 enfants de l'orchestre se sont produits sur la scène nationale du théâtre du Merlan, devant 400 personnes (familles, amis, salariés de la fondation et donateurs). Mais l'objectif monte en puissance puisqu'ils se produiront, le 25 juin 2017, à la Philharmonie de Paris ! Une bouffée d'airs musicaux pour mieux appréhender la vie.

*Dispositif d'Éducation Musicale et Orchestrale à vocation Sociale



PROJET : reprendre confiance en soi et développer les apprentissages grâce à la musique
MÉCÈNES : Fonds Maranatha Partage, Fondation AG2R LA MONDIALE
BÉNÉFICIAIRES : une centaine d'enfants marseillais entre 7 et 13 ans
SITES : école Vitagliano, Cours Frédéric Ozanam et association Massabielle (4e et 13e arrondissements de Marseille)

Olivier Carvin,
PRÉSIDENT DE MARANATHA

« UNE SACRÉE RÉCOMPENSE ! »

En langage biblique, Maranatha signifie « état d'esprit ». Celui d'Olivier Carvin et de ses salariés se veut bienveillant : *« La problématique sociétale ne peut pas être assurée seulement par l'État mais aussi par les acteurs économiques »*. D'où son engagement auprès d'Apprentis d'Auteuil sur le projet Démos, *« magnifique et émouvant »*, car le souvenir du concert au théâtre du Merlan à Marseille réunissant ces enfants fiers de dévoiler leur nouveau talent est ancré en lui : *« J'ai ressenti une telle émotion à les regarder jouer, à voir les parents qui avaient les larmes aux yeux. Une sacrée récompense ! »* D'autant que le procédé de soutien que le groupe a mis en place est simple : les clients qui le souhaitent versent 1€ de plus sur le prix de la chambre et Maranatha abonde de 25 %. *« Environ 13 % de nos clients donnent chaque mois. L'objectif est de 30 %. Ensemble nous allons y arriver… »*





Programme IES
(Internats Éducatifs et Scolaires)

DONNER, C'EST S'ENGAGER À NOS CÔTÉS

Nous avons besoin de vous pour développer ce programme d'éducation qui constitue aujourd'hui une de nos priorités d'action !

ENSEMBLE, AGISSONS CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

Pour permettre chaque année à plus de 2000 jeunes collègiens de renouer avec la réussite scolaire, nos internats proposent un hébergement ainsi qu'un suivi éducatif spécifique. Cet accompagnement leur permet de repartir sur de bonnes bases dans leurs études comme dans la vie.

LE PRINCIPE

Les Internats Éducatifs et Scolaires ont ouvert pour **permettre à des jeunes en difficulté scolaire, en cours de décrochage ou ayant décroché, de renouer avec le système éducatif et l'apprentissage.** Le décrochage scolaire a de lourdes conséquences : 10 % des 16-25 ans n'ont ni diplôme, ni formation, ce qui en fait les premières victimes sur le marché du travail. Un accompagnement éducatif fort évite les mauvais départs et permet de rectifier le tir de la plupart des parcours chaotiques. C'est à travers **une approche à la fois individuelle et collective** que le potentiel et la singularité d'un dispositif tel que celui des IES sont optimisés. La vie en groupe constitue l'un des fondements de l'internat (les tâches quotidiennes et les règles de la collectivité renforcent la responsabilisation), au sein de ce collectif **chaque jeune est suivi individuellement** afin de l'aider à reprendre confiance en lui et à révéler ses talents.

LE FONCTIONNEMENT

Les IES sont tous rattachés à un établissement scolaire et sont sous la responsabilité d'un directeur. Ce dernier s'entoure d'une équipe (chef de service, éducateurs scolaires et spécialisés, animateurs, surveillants de nuit, psychologue, assistant social). Hébergés en chambre individuelle, double ou triple, **les jeunes disposent d'espaces chaleureux où sont recréées toutes les conditions de vie quotidienne familiale** (cuisine, salle à manger, lieux de détente) favorisant la convivialité et l'échange.

LA VALEUR AJOUTÉE

Sur le plan éducatif, les IES sont **une expérience du «vivre ensemble»** qui fait grandir et prépare à une vie harmonieuse en société. Sur le plan scolaire, ils permettent de **redonner le goût d'apprendre**. Dans une dimension humaine, ce cadre structuré aide à **renouer des liens parent-enfant**. Enfin, dans une approche sociale et économique, les IES sont **une mesure de prévention rentable**. En effet, cette solution permet d'éviter des solutions plus onéreuses, telles que la suppléance familiale.

MERCI À NOS MÉCÈNES !

Grâce à la société d'investissement Eurazeo, un programme d'aide aux devoirs innovant, également proposé aux demi-pensionnaires de l'établissement, a pu être financé. D'autres partenaires solidaires et fidèles, tels que la Fondation ADP, Gide Pro Bono, Coffim ou encore Bouygues Bâtiment Grand Ouest, soutiennent le développement des IES dans cette dynamique qui vise à ne plus exclure aucun jeune du système éducatif.

« Aujourd'hui, je ne travaille plus pour mes parents, je travaille pour moi. Mon avenir ? Accomplir mes rêves. »

ALEXANDRE, 18 ANS, ÉLÈVE EN 1RE STI2D À APPRENTIS D'AUTEUIL



PARIS

Un garçon têtu et paradoxalement vite enclin *« à lâcher l'affaire »* comme il dit. S'il avoue volontiers ces petits défauts, Alexandre ajoute illico : *« Mais si je suis motivé, je ne lâche rien ! ».* La motivation, c'était bien ce qui lui manquait avant d'entrer l'an dernier en 1re à l'IES Sainte-Thérèse à Paris. Parce que ses notes plongent, que le rythme scolaire ne lui convient pas, ses parents l'incitent à intégrer cet Internat Éducatif et Scolaire : *« Ils voulaient que je sois cadré, ils avaient raison. »* Car ce « cadrage » qu'il pouvait craindre à son arrivée a fini par le rassurer : *« Il y a des règles mais pas si dérangeantes. Le plus important, et ça je l'ai senti dès le premier jour, c'est l'accompagnement : les professeurs, les animateurs sont à l'écoute, avenants, ils nous soutiennent quand nous avons des difficultés. »* Alexandre a aussi gagné en autonomie, repris goût aux études et même donné de la voix : *« Ici, il y a un studio d'enregistrement, je m'éclate ! Je fais du rap, j'écris mes textes, ça me permet de me libérer, de décompresser. »* Avant de préciser : *« Ce que je veux, avant tout, c'est avoir des diplômes. Je sais qu'alors, j'aurai plus de facilité à trouver du travail. Et à m'assumer. »*

« On dit parfois que la fondation est la dernière chance de ces jeunes en difficulté, que nous sommes dans un engagement inconditionnel à leur égard, mais je suis toujours impressionnée par la qualité humaine des équipes de nos entreprises partenaires qui ont à cœur, elles aussi, de les accompagner. »



NICOLE D'ANGLEJEAN, DIRECTRICE DES FILIALES D'APPRENTIS D'AUTEUIL



INSERTION

AIDONS LES JEUNES À S'INSÉRER

Acquis scolaires, qualification professionnelle, savoir-être en société et au travail, conditions de logement, mobilité… Nous nous engageons auprès des jeunes sans qualification en les accompagnant dans toutes les dimensions de leur insertion sociale et professionnelle. Et cela, grâce à des entreprises partenaires et des dispositifs adaptés aux besoins de chacun.

Florence Lafragette,
FONDATION L'ORÉAL



PROJET : Beauty for a better life
MÉCÈNE : Fondation L'Oréal
BÉNÉFICIAIRES :
12 étudiants par promotion pour 4 promotions par an
SITE : Île-de-France

« PLACER LES BÉNÉFICIAIRES AU CŒUR DU DISPOSITIF »

Donner naissance à de *« belles histoires inspirantes, à des modèles de réussite qui permettront à d'autres de se dire que c'est possible »*, c'est le pari de la Fondation L'Oréal comme le souligne Florence Lafragette, sa directrice générale adjointe. Un pari que cette Fondation a souhaité relever en France avec Apprentis d'Auteuil, à travers son programme *« Beauty for a better life »* déjà développé dans 25 pays. Le projet : une formation conçue pour ceux qui, à travers les métiers de la beauté, vont pouvoir trouver leur place sur le marché du travail. *« Cette formation courte, concrète, encadrée par des entrepreneurs et des professionnels de la beauté repose sur l'idée que ces personnes éloignées de l'emploi aujourd'hui pourraient être les entrepreneurs de demain ; nous leur proposons donc des clés pour créer leur entreprise. Avec Apprentis d'Auteuil, nous avons pris en compte leurs difficultés et il s'agit ici de s'adapter à leurs rythmes de vie parfois compliqués en leur donnant la possibilité de travailler en partie à distance, plaçant ainsi les bénéficiaires de cette formation au cœur du dispositif. »*
Et d'insister sur un objectif : *« Réussir ce programme en France aussi bien que dans les autres pays. Pour cela, le suivi est primordial. Et c'est une des responsabilités que nous partageons avec Apprentis d'Auteuil : accompagner même une fois la formation terminée. »*



PROJET : La Salle à Manger

MÉCÈNES : Britvic, Apicil, Fondation Macif délégation Rhône-Alpes, Fondation AG2R LA MONDIALE, Fondation Un pas avec toi, Sogepar, SCSP, Novotel, Campanile, Brasserie Paul Bocuse, API, 1001 repas, Ibis, Elior

BÉNÉFICIAIRES : des dizaines de jeunes

SITES : Lyon, Grenoble

À TABLE !

Le goût et les saveurs, le groupe Britvic (Teisseire, Unisource, Fruité et Bricfruit) connaît bien. Grâce à son investissement, une « Salle à Manger » a ouvert ses portes dans la ville de Grenoble. Déjà lancé à Lyon en 2013, ce projet ambitieux permet l'accueil de jeunes en découverte et en formation aux métiers de la restauration, dans des conditions réelles.
Ce dispositif s'adresse à des jeunes âgés de 18 à 25 ans souhaitant travailler dans la restauration, et le bilan est positif : 85 % des jeunes qui ont intégré la formation obtiennent leur CAP et 100 % accèdent à l'emploi !
Mais l'investissement de Britvic n'est pas que financier puisque le groupe a invité ses salariés à s'engager humainement et à participer activement à l'insertion des jeunes au travers d'échanges, de partages d'expériences ou encore de créations collectives.
D'autres actions sont prévues pour 2017, de nombreux partenaires ayant rejoint le dispositif, notamment les groupes hôteliers, Sogepar et SCSP, ou encore les entreprises Novotel, Campanile, Brasserie Paul Bocuse, API, 1001 repas, Ibis et Elior qui prennent des jeunes en emploi. À table !

UN BAC PRO DÉDIÉ À L'AIDE À LA PERSONNE

Nom de code : SAPAT. Les soutiens de la Fondation Placoplâtre et d'un philanthrope ont permis au Lycée Horticole et Paysager Saint-Jean, situé à Sannois (95), de mettre en place une nouvelle formation : le bac Pro SAPAT (Services Aux Personnes et Aux Territoires). Ce cursus, accessible après un CAP, a pour objectif de former dans le secteur du service à la personne et d'insérer rapidement les jeunes en formation dans le monde professionnel. Cet enseignement, destiné aux jeunes appréciant le lien avec les jeunes enfants et se sentant utiles au contact des personnes âgées, offre une mise en situation d'apprentissage concrète. Et c'est là sa force : mettre en relation les jeunes directement avec l'entreprise et ses métiers pour leur faire acquérir des compétences générales et professionnelles. Ce Bac Pro garantit aux étudiants leur insertion dans le monde du travail. Un programme qui est bien plus qu'une simple formation, répondant à un échange de bons procédés sous une devise : « Former les uns pour aider les autres » ! »



PROJET : ouverture du bac Pro SAPAT

MÉCÈNE : Fondation Placoplâtre

BÉNÉFICIAIRES : 100 jeunes en difficulté par an

SITE : Lycée Horticole et Paysager Saint-Jean, Sannois (95)

PARTICIPER À L'INSERTION DES JEUNES RÉFUGIÉS

En réponse à l'afflux de réfugiés, Apprentis d'Auteuil, qui se mobilise pour l'insertion socio-professionnelle des Mineurs Non Accompagnés, est soutenue pour deux ans dans son action par la Fondation BNP Paribas sur un programme d'envergure en 3 volets : l'apprentissage du français et l'intégration dans un parcours de formation ; l'aide aux Jeunes Non Accompagnés sortis des établissements de la protection de l'enfance sur des problématiques administratives, d'emploi, de logement via le dispositif la Touline qui vise à accompagner une population de jeunes particulièrement fragilisés ; l'inclusion sociale par des activités culturelles et artistiques.
Par ailleurs, United Way Tocqueville France soutient également le développement de cours de FLE (Français Langue Étrangère) pour les jeunes migrants accueillis au sein de l'établissement de Combreux (77).



PROJET : aider à l'insertion des migrants
MÉCÈNES : Fondation BNP Paribas, United Way Tocqueville France, Fonds social européen
BÉNÉFICIAIRES : des centaines de jeunes réfugiés
SITES : plusieurs en France

Delphine Lalu,
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE LA FONDATION AG2R LA MONDIALE

« TOUTE PERSONNE PEUT S'ÉPANOUIR GRÂCE À L'ÉDUCATION »

« Avec Apprentis d'Auteuil, nous souhaitons contribuer à l'autonomie des jeunes, à leur employabilité et surtout au renforcement de leurs capacités », explique Delphine Lalu. *« Pour une raison simple,* ajoute-t-elle, *nous sommes convaincus que toute personne quelle que soit son histoire peut vivre bien, s'épanouir et prendre sa place, grâce à l'éducation, au travail et à la culture, dans le cadre d'un tissu de solidarités très concrètes. »* D'où ce partenariat sur des dispositifs comme « Réussir Angers », « La Salle à Manger » à Grenoble ou « L'Ouvre-Boîte » à Marseille car en effet *« ils proposent aux jeunes d'apprendre et d'entreprendre, par étape, dans le cadre d'un petit collectif de vie et de travail. Ils sont formés à de véritables métiers avec un encadrement professionnel exigeant et à l'écoute ».*

SOUTENIR LES 16-25 ANS ET LEURS FAMILLES

Intervenir dans le domaine de l'intérêt général en complément de l'action publique et associative, c'est l'ambition de la Fondation AG2R LA MONDIALE qui soutient trois dispositifs du programme « Insertion des jeunes de 16 à 25 ans » développé par Apprentis d'Auteuil : « Réussir Angers » (travail sur les savoirs de base, le comportement, les freins périphériques (santé, logement, famille…) et le projet de formation ou d'emploi), « L'Ouvre-Boîte » à Marseille (former et accompagner des jeunes à l'entrepreneuriat, garantir la pérennité de leur activité) et « La Salle à Manger » à Grenoble (former et insérer des jeunes dans les métiers de la restauration). Notons que la fondation soutient aussi Diapason à Bordeaux, un dispositif favorisant la prévention auprès des familles par des actions de soutien à la parentalité et d'accompagnement à l'emploi de mamans isolées.



PROJET : insertion des jeunes de 16 à 25 ans
MÉCÈNES : Fondation AG2R LA MONDIALE
BÉNÉFICIAIRES : des dizaines de jeunes
SITES : plusieurs en France



NE PLUS CRAINDRE LE REGARD DES AUTRES

Offrir à une cinquantaine de jeunes d'Apprentis d'Auteuil la possibilité de retrouver confiance en eux et de se sentir bien dans leur corps, c'est ce que permettent la Caisse Régionale Crédit Agricole Anjou Maine et la Fondation Crédit Agricole Solidarité et Développement via le « Programme Parenthèse » qui propose des séances hebdomadaires de socio-esthétique (notions d'hygiène de base, savoir adapter ses tenues vestimentaires, favoriser l'image de soi). Une étape clé pour les aider à ce que le regard des autres ne soit plus un frein à leurs démarches d'insertion. Toujours dans ce souci d'insertion professionnelle, un soutien a également été accordé au programme « Sup de Pro », qui permet à des jeunes déscolarisés de découvrir des métiers afin de s'orienter le plus tôt possible vers un emploi de leur choix, tout en évitant les conséquences désastreuses du décrochage scolaire. Pour accompagner cette démarche, les agences Crédit Agricole Rhône Alpes maintiennent un lien de proximité avec l'établissement Jean-Marie Vianney et facilitent l'insertion en proposant des stages de découverte aux jeunes.



PROJETS : Programme Parenthèse, Sup de Pro

MÉCÈNES : Fondation Crédit Agricole Solidarité et Développement et Caisses Régionales Crédit Agricole, SFR, Fondation Franck Giroud et Fondation du BTP

BÉNÉFICIAIRES : une centaine de jeunes

SITES : plusieurs régions de France

L'ENTREPRENEURIAT POUR TOUS AVEC L'OUVRE-BOÎTE

Ça bouge à Marseille ! Lancé en 2015 L'Ouvre-Boîte permet à des jeunes faiblement qualifiés de devenir entrepreneurs, soutenus par des tuteurs qui ne sont autres que des chefs d'entreprises. Le projet compte plus de 15 partenaires dont la Banque Populaire Méditerranée. Grâce à un accompagnement individualisé et inscrit dans la durée, le dispositif permet à chaque jeune d'avancer selon ses besoins et propose des promotions spécialisées par filières métiers : « La Boîte à étoiles » accompagne des jeunes femmes passionnées de cuisine, « Le Chantier O féminin » forme aux métiers du second œuvre à destination des femmes, « L'Hôtel École » offre une expérience internationale à de jeunes serveurs, quant à « La Boutique École », c'est une formation dans le secteur de la vente-conseil en prêt-à-porter. Selon Samir Tighilt, responsable de L'Ouvre-Boîte, un des secrets est le sur-mesure : *« Avec un accompagnement personnel à la carte, une mise en situation rapide et un soutien constant dans la durée, nous faisons le pari du meilleur pour ceux qui n'ont rien »*. Pari réussi et prometteur !



PROJET : L'Ouvre-Boîte

MÉCÈNES : Banque Populaire Méditerranée, Groupe ANF Immobilier, Fondation AG2R LA MONDIALE, Groupe Klepierre, Groupe Accessite, Groupe KPMG, Agefos PME & FAFIH, Néotec & Numéricompta, Fondation Carrefour, Fonds Denibam, Logirem, Fondation Evain, Patrick DEMAEGDT, Fondation Entreprendre, Fondation Safran, Initiative pour l'emploi des jeunes

BÉNÉFICIAIRES : 80 jeunes par an

SITE : Marseille

THE PENINSULA PARIS

CÔTÉ CUISINE

Engagé depuis deux ans aux côtés d'Apprentis d'Auteuil, le palace parisien The Peninsula Paris a accueilli plusieurs des jeunes d'Apprentis d'Auteuil en formation restauration pour un stage. La récompense du Chef : une recette développée avec les jeunes de la fondation proposée sur sa carte.

GROUPE GA

UN AVENIR EN BÉTON

Promoteur, constructeur et industriel, la société GA sait ce que bâtir veut dire. C'est justement afin que les jeunes puissent se construire un avenir solide qu'elle a choisi de renouveler son partenariat avec Apprentis d'Auteuil. Le groupe continue ainsi de soutenir l'insertion professionnelle dans le secteur du bâtiment : grâce à lui, 52 stagiaires du Centre de Formation Continue Saint-Louis à Toulouse ont pu accéder cette année à la formation au métier d'agent d'entretien du bâtiment.

LA FONDATION CAISSE D'ÉPARGNE

AU DIAPASON

Depuis sa création en 2012, le dispositif Diapason a permis à près de deux cents mamans isolées d'être accompagnées dans leur quotidien. Sensible à leur situation souvent précaire, la Fondation Caisse d'Épargne a choisi de soutenir un nouvel espace d'accueil, d'écoute et d'orientation à Bordeaux.

FONDATION GEORGES TRUFFAUT

LA SANTÉ AU JARDIN



L'hortithérapie ? C'est une thérapie qui s'intéresse à l'action du jardinage sur le corps, le psychisme et le mental. La Fondation Georges Truffaut en fait l'une de ses priorités et a lancé le concours national « Projet d'avenir » destiné aux étudiants de la filière horticole et paysagère. Objectif : réfléchir à la réalisation d'un jardin à but thérapeutique. Pour sa deuxième édition, plusieurs jeunes des établissements d'Apprentis d'Auteuil de Marcoussis, Paris et Loches y ont participé et deux d'entre eux ont été récompensés. Un Prix Coup de cœur a également été décerné ! Dans le même temps, la Fondation Georges Truffaut a soutenu financièrement la création d'un jardin pour la paix au sein de l'établissement Sainte-Thérèse à Paris qui accueille notamment des jeunes en situation de handicap.

PAI HUMAN CAPITAL

MAINTENIR LE LIEN POUR L'AVENIR

Pour soutenir les jeunes, anciens des établissements d'Apprentis d'Auteuil, qui viennent de sortir du champ de la protection de l'enfance à leur majorité (fin de prise en charge par les départements), Apprentis d'Auteuil a lancé le dispositif la Touline. Plusieurs lieux ressources leur apporteront ainsi le soutien nécessaire pour acquérir, à cette période charnière, leur indépendance matérielle, mais aussi affective. PAI Human Capital a soutenu la création de l'antenne du Val-d'Oise. Certains de ses salariés s'impliqueront cette année dans l'accompagnement des jeunes. Une belle leçon de solidarité.

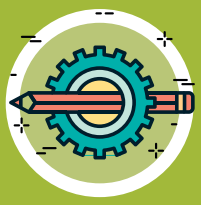


LA FONDATION PSA

ÇA ROULE !

En finançant machine à pneus, plateau tournant ou encore compresseur de ressort, la Fondation PSA a participé à la création d'un garage solidaire pour les élèves de CAP du groupe scolaire Poullart des Places à Thiais dans le cadre de leur formation Maintenance des Véhicules Automobiles.





DONNER, C'EST S'ENGAGER À NOS CÔTÉS

Nous avons besoin de vous pour développer ce programme d'insertion qui constitue aujourd'hui une de nos priorités d'action !

Programme de co-construction de dispositif de formation

ENSEMBLE, ACCOMPAGNONS L'ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE DES 16-25 ANS

785 000 des 15-24 ans soit 10,9 % de cette tranche d'âge sont des NEET*, des jeunes sans emploi, ne suivant ni études ni formation. **50 % des jeunes non diplômés sont au chômage** alors même que 29 % des employeurs en France signalent des difficultés à pourvoir des postes. C'est là tout l'enjeu de nos dispositifs co-construits avec les entreprises : favoriser l'insertion socioprofessionnelle de ces « décrocheurs » en établissant des passerelles entre eux et le monde professionnel.

LE PRINCIPE

Issues de différents secteurs d'activité, les entreprises s'engagent auprès d'Apprentis d'Auteuil pour **co-construire** des dispositifs de formation efficaces pour accompagner les 16-25 ans vers une insertion sociale et professionnelle réussie. Dispositifs qui offrent à des jeunes en difficulté mais néanmoins motivés de réelles perspectives d'emploi. Chaque jeune dispose ainsi d'un conseiller référent de la fondation qui assure le lien avec les formateurs et tuteurs au sein de l'entreprise.

LE FONCTIONNEMENT

Les équipes d'Apprentis d'Auteuil via sa filiale Auteuil Formation Continue et l'entreprise partenaire pilotent main dans la main la mise en œuvre du dispositif qui comporte trois étapes : le **sourcing** (information auprès des jeunes via les acteurs institutionnels de l'insertion et de l'emploi), la **préqualification** (mise à niveau des connaissances requises, validation de la motivation des bénéficiaires, découverte du métier) et la **qualification** (formation en contrat de professionnalisation, alternant temps de formation avec la fondation et pratique au sein de l'entreprise).

LA VALEUR AJOUTÉE

Elle est plurielle : d'abord **humaine** car ce dispositif permet aux jeunes les plus éloignés de l'emploi de réussir leur entrée dans la vie active. Ensuite **citoyenne** puisqu'il permet d'associer responsabilité sociale de l'entreprise et enjeux de recrutement. Mais également **fédératrice** par sa capacité à mobiliser les salariés de l'entreprise partenaire autour d'un engagement fort. Enfin, **sociale** car il prévient la désaffection de ces jeunes à l'égard de l'emploi ou leur relégation future dans des emplois précaires.

* Not in Education, Employment or Training (Sans emploi et ne suivant ni études ni formation).



« Un tel programme enrichit l'entreprise »

YANNICK BUISSON, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE FM LOGISTIC FRANCE

« Je suis impatient de suivre cette première promotion ! » s'exclame Yannick Buisson pour qui créer une filière logistique qualifiante en partenariat avec AFC (Auteuil Formation Continue) au sein de son entreprise est un engagement fort. L'ambition est double : former et recruter des jeunes en difficulté. *« Un tel programme enrichit l'entreprise, génère de l'énergie positive dans les équipes, permet la transmission de savoir-faire, tout cela est source d'épanouissement et de performance pour tous. »*

Pour les quatorze recrues ce peut être une chance de se révéler : *« Ce sont des jeunes désireux de bouger, d'évoluer, qui arrivent dans une entreprise prête à investir sur eux. J'ai envie de leur dire : regardez loin. »*

« Pendant la formation, dans les ateliers, il y avait une bonne entente et toujours quelqu'un pour me renseigner, m'aiguiller. Les progrès sont plus rapides dans ces conditions. Aujourd'hui, mon CDI en poche, j'ai plein de projets d'avenir… »

XAVIER PROMENEUR, 27 ANS, ANCIEN D'APPRENTIS D'AUTEUIL, AUJOURD'HUI TECHNICIEN AU SEIN DU GROUPE MONNOYEUR.



MOISSY-CRAMAYEL

La mécanique, c'est son truc. Et une passion, ça ne se discute pas. Quand Xavier a décroché son baccalauréat professionnel de mécanique automobile, il n'avait qu'une envie : aller plus loin même si, pour cela, il fallait changer de branche. *« Je voulais rejoindre les travaux publics et c'est sur un forum que j'ai découvert le projet Turbo. J'ai passé les tests, j'ai réussi et c'était parti pour deux ans ! »* Et bien parti ! Ce projet Turbo, filière de formation aux métiers de la mécanique industrielle née de la collaboration d'Apprentis d'Auteuil et du Groupe Monnoyeur, lui a permis d'obtenir un titre de « Technicien de maintenance d'engins et de matériels ». Aujourd'hui, à 27 ans, il vient de se voir offrir un CDI chez Bergerat Monnoyeur où il a fait ses armes : *« Finalement, la meilleure école, ça a été les ateliers. Je suis toujours tombé sur de bonnes équipes, des gens qui m'ont apporté tant sur le plan humain que technique. »* Et s'il avoue volontiers avoir apprécié *« les petits coups de pouce »* de ses parrains et tuteurs quand il en avait besoin, il se dit désormais *« autonome »*, promettant d'être *« un bon ouvrier, sérieux et à l'heure »* ! Avec une ambition qu'il ajoute dans un sourire : *« Toujours chercher à m'améliorer. »*

UN 150E ANNIVERSAIRE HAUT EN COULEURS !

Manifestations dans toute la France, événements solidaires, dîners de gala… il fallait bien cela pour célébrer notre triple jubilé ! Tour d'horizon de quelques actions festives.

SE DESSINER UN AVENIR

« Et dans 150 ans ? », c'est autour de ce thème de circonstance que s'est ouvert le quatrième concours artistique organisé en partenariat avec Coffim, promoteur immobilier investi dans l'art contemporain. Les créations des jeunes ont été mises en vente lors d'une exposition qui s'est ouverte par une soirée d'échanges avec des artistes. N'oublions pas le soutien fidèle de Demathieu Bard Initiatives et Chevreuse Courtage et l'aide de Copy News et de l'entreprise Lumière et Son Paris, qui ont également permis que ce concours soit une belle réussite.







UNE COURSE À NOS COULEURS

Le 19 mars dernier, plus de 240 coureurs ont porté les couleurs de la Fondation, sur la ligne de départ du 18 km Hauts-de-Seine de l'Eco-Trail de Paris. Le défi de rassembler 150 coureurs pour nos 150 ans a ainsi été relevé avec succès ! Ce challenge sportif a réuni de nombreux salariés d'entreprises partenaires (Axa, Gide, Gras Savoye, Socoda, BNP Paribas, Société Générale, PAI Partners) mais aussi des salariés, des jeunes et des bienfaiteurs d'Apprentis d'Auteuil.

LIBÉRER SA CRÉATIVITÉ

Réaliser une fresque, des compositions florales ou encore faire voler un drone, les ateliers participatifs du Festival des Talents des Jeunes a suscité l'enthousiasme à Toulouse en avril dernier. Entreprises et partenaires se sont mobilisés lors de cette journée où les créateurs en herbe étaient à la fête. La Mairie de Toulouse, l'Espace Cobalt, Axa, Magpit, Anim Sud-Ouest, Leroy Merlin Colomiers, BG Agencement, Solution mobilier, le Groupe Qualiconsult, Airborne, la Fondation Orange, linscription.com, Terres en mêlées, L'outil en mains, et tant d'autres ont répondu présents pour aider les jeunes à exprimer leurs passions.







DÎNERS DE GALA

Les jeunes d'Apprentis d'Auteuil ont réveillé les papilles lors de dîners de gala organisés en France métropolitaine et en Martinique ! À Paris, celui qui s'est tenu sur le site historique d'Apprentis d'Auteuil a été un succès grâce aux sociétés L'atelier des Chefs, Novelty, Options et au commissaire-priseur Maître Danielle Digard. Avec la participation des jeunes en formation hôtellerie restauration, les 300 convives ont assisté à une soirée d'exception. À Nantes, le dîner préparé et servi par les jeunes du Lycée hôtelier de Bouguenais s'est tenu au restaurant L'Assise du Radisson Blu Hôtel**** et a réuni 130 gourmands qui ont pu se régaler des foies gras offerts par Ernest Soulard tandis que Bouvet Ladubay offrait une sélection de ses meilleurs crémants de Loire. En Martinique, c'est le chef étoilé Marcel Ravin qui a concocté un dîner de charité, l'occasion de transmettre bénévolement pendant une semaine sa passion à dix jeunes en formation CAP cuisine.

AUTRES ACTIONS DE L'ANNÉE

RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE

Si certains salariés de l'opérateur et développeur de plates-formes logistiques Prologis se sont investis auprès de la MECS (Maison d'Enfant à Caractère Social) d'Orly en participant à des ateliers d'activités manuels, ceux du laboratoire pharmaceutique Shire ont réalisé des actions de jardinage et dirigé des ateliers de cuisine au sein de plusieurs établissements. Quant au prestigieux Fouquet's à Paris, il a permis à huit jeunes de la section rugby d'Apprentis d'Auteuil de rencontrer des stars de ce sport alors qu'Adidas ou la Caisse d'Épargne organisaient des journées de solidarité en proposant à leurs salariés différents travaux de rénovation dans des structures alsaciennes de la fondation.

ROULEZ POUR L'ESPÉRANCE

Installée à la Martinique, la société Pneu Direct a souhaité soutenir l'établissement l'Espérance qui a pour mission d'accueillir des jeunes en difficulté, de les insérer socialement et professionnellement. Elle a ainsi lancé le dispositif « Roulez pour l'Espérance » qui reverse 1€ à la fondation par pneu changé.

SUR LA ROUTE DES ÉCOLES

Un visionnage = un don. C'est à partir de ce concept malin que l'opération « Sur la Route des Écoles », imaginée par le site Goodeed.com, a été lancée. Le principe est simple : en visionnant 20 secondes d'un film, vous financez un don concret supporté par une association reconnue et cela sans dépenser un centime. C'est la Fondation Cultura qui a diffusé le film de présentation de sa fondation et financé 500 heures de soutien scolaire au sein des établissements d'Apprentis d'Auteuil.



AXA ATOUT CŒUR

Afin de créer du lien entre les collaborateurs d'AXA et les jeunes d'Apprentis d'Auteuil, de nombreuses actions ont été mises en place en partenariat avec AXA Atout Cœur. Sessions de jardinage, cours de cuisine, ou encore après-midi sportifs ont permis des échanges entre nos jeunes et les professionnels de l'entreprise, dans un contexte de détente. Pour les 25 ans d'AXA Atout Cœur, une opération « Blouse de rentrée pour les enfants d'Apprentis d'Auteuil » a eu lieu dans le Médoc pour remettre des kits rentrée et des blouses sur mesure aux enfants scolarisés dans l'établissement de Saint-Estèphe.

LA PART DES ANGES

À Cognac, la 10e édition de la Part des Anges, organisée par l'Interprofession du Cognac (BNIC), a eu lieu au profit d'Apprentis d'Auteuil. 700 invités représentant l'ensemble de la filière cognac ont participé à ce dîner de gala caritatif ponctué d'une vente aux enchères de spiritueux parmi les plus importantes au monde, vente animée cette année par Artcurial. Vingt-quatre carafes et assemblages exceptionnels offerts par les maisons de Cognac, ainsi qu'une œuvre d'art, ont été vendus. Grâce à cette mobilisation exceptionnelle, un nouveau restaurant d'application et la cuisine du Lycée professionnel Victorine Magne de Lisieux sera construit, et permettra à près de 60 jeunes d'être formés chaque année aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration.



UNISSONS NOS FORCES, DONNONS DU SENS À NOS ACTIONS

Les entreprises françaises sont de plus en plus nombreuses à s'engager. Elles étaient 12 % en 2014 à allier générosité et efficacité à travers des actions de mécénat, elles sont 14 % aujourd'hui*. Avec Apprentis d'Auteuil, soutenez et accompagnez la mise en œuvre de projets innovants et mesurés, pour aider les jeunes et les familles en difficulté à retrouver confiance et espoir en l'avenir.



DES PROJETS SOLIDAIRES, AUTANT D'ATOUTS POUR VOTRE ENTREPRISE

- L'opportunité de déployer votre politique RSE en défendant une cause prioritaire pour les Français : la jeunesse en difficulté.
- L'occasion de gagner en visibilité et de renforcer votre image d'entreprise engagée.
- La possibilité de mobiliser vos équipes autour d'un projet fédérateur et porteur de valeurs partagées.

DU SUR-MESURE POUR VOTRE PARTENARIAT

Soutien financier pour un projet, dons de matériel, mécénat de compétences ou produit-partage (vente d'un produit dont tout ou partie des bénéfices dégagés est reversé au profit d'une association caritative ou humanitaire telle qu'Apprentis d'Auteuil). Les possibilités d'agir sont nombreuses et se construisent main dans la main avec Apprentis d'Auteuil.

*Source Admical-CSA 2016

UNE FISCALITÉ AVANTAGEUSE

100 EUROS DE DONS =
60 EUROS DE RÉDUCTION D'IMPÔT

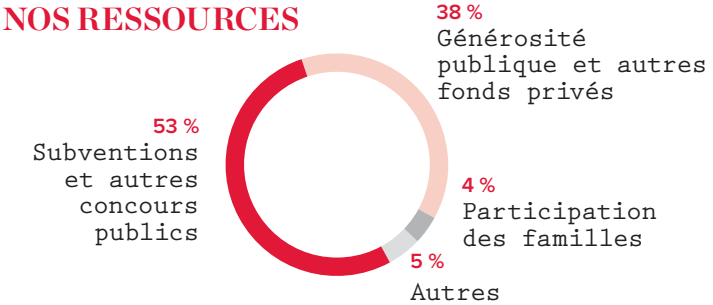
Les versements effectués par les entreprises à Apprentis d'Auteuil (y compris ceux issus des produits-partage) ouvrent droit à une réduction d'impôts sur les sociétés de 60 %, dans la limite de 0,5 % du CA hors taxes. Dans le cas du mécénat de compétences ou du don en nature, une évaluation de la valorisation financière du don est liée à l'amortissement des équipements prêtés ou donnés, ou encore aux heures de mise à disposition de salariés.

UNE TAXE D'APPRENTISSAGE... SOLIDAIRE

Une entreprise peut choisir librement d'affecter sa taxe d'apprentissage à l'établissement de son choix. Une autre façon de nous soutenir efficacement.

Pour en savoir plus : www.apprentis-auteuil.org

NOS RESSOURCES



ILS SONT LÀ POUR VOUS RÉPONDRE

NATIONAL 01 44 14 75 19



Vanessa de Lauzainghein
Responsable mécénat
vanessa.de-lauzainghein@apprentis-auteuil.org



Hélène Wormser
Chargée de mécénat
helene.wormser@apprentis-auteuil.org



Élisabeth Alonso
Chargée de mécénat
elisabeth.alonso@apprentis-auteuil.org



Lolita Dias
Chargée de mécénat
lolita.dias@apprentis-auteuil.org



Guillaume Besnier-Darnay
Chef de projet Mamans en fête
guillaume.besnier-darnay@apprentis-auteuil.org

SUISSE ET LIECHTENSTEIN



Julien Chatard (41) 22 525 49 75
julien.chatard@apprentis-auteuil.org
http://suisse.apprentis-auteuil.org

HORS MÉTROPOLE

Région Ouest



Caraïbe et Guyane
Fabienne Bosc 05 96 75 01 93
fabienne.bosc@apprentis-auteuil.org



Océan Indien
Arnaud Guegan 0262 290 291
arnaud.guegan@apprentis-auteuil.org

Vous souhaitez agir à titre personnel.
Une équipe philanthropie est à votre écoute :



Chloé Baunard-Pinel 01 44 14 75 66
chloe.baunard-pinel@apprentis-auteuil.org

2016-2017

RÉGIONAL

Région Ouest



Christophe Langlais 02 28 27 07 81
christophe.langlais@apprentis-auteuil.org



Laure Chabrolle 02 28 27 07 74
laure.chabrolle@apprentis-auteuil.org

Région Sud-Ouest



Anne Gallois-Pujos 05 62 88 68 80
anne.gallois@apprentis-auteuil.org



Caroline Boidron 05 56 17 31 91
caroline.boidron@apprentis-auteuil.org

Région Sud-Est



Gaël Charveriat 04 72 97 04 31
gael.charveriat@apprentis-auteuil.org



Bruno Ponçon 04 95 08 04 54
bruno.poncon@apprentis-auteuil.org

Région Nord-Est



Hélène Hollederer 03 88 45 85 94
helene.hollederer@apprentis-auteuil.org



Marie Glorieux 07 63 95 64 00
marie.glorieux@apprentis-auteuil.org



Servane Leurent-Brintet 03 20 44 08 14
servane.leurent@apprentis-auteuil.org

Région Île-de-France



Marie-Tiphaine Mouton 01 46 23 27 88
marie-tiphaine.mouton@apprentis-auteuil.org

Région Centre



Laetitia Haton 09 72 46 98 14
laetitia-haton@apprentis-auteuil.org

UN GRAND MERCI À NOS PARTENAIRES



APPRENTIS D'AUTEUIL

LA CONFIANCE PEUT SAUVER L'AVENIR

40, rue Jean de La Fontaine, 75781 Paris Cedex 16 – Fondation reconnue d'utilité publique depuis 1929 – Fondation abritante depuis 2009 – Tél. : 01 44 14 75 75 – Internet : www.apprentis-auteuil.org
Directeur de la publication : Nicolas Truelle – Rédacteur en chef : Vanessa de Lauzainghein – Coordination : Hélène Wormser et Lolita Dias – Crédits photos : Besnard, JP Pouteau, Laëtitia Notarianni, Julie Wolsztynski/Apprentis d'Auteuil ; GraphicObsession ; Fotolia ; La part des anges ; Alexis Harnichard ; DR. – Conception et réalisation : sequoia makhela – Imprimé en avril 2017.

LABEL IDEAS