



Communiqué de presse, le 20 avril 2016

A Saint-Julien de Concelles, le Potager Associatif se rapproche d'Auteuil Formation Continue

Une Assemblée Générale mixte a réuni le 1^{er} avril 2016 plus de 80 personnes au Potager Associatif, sur le site de La Croix Labert à Saint-Julien de Concelles pour concrétiser le partenariat avec Auteuil Formation Continue (AFC), filiale de la fondation Apprentis d'Auteuil.

Le Potager Associatif de Saint-Julien de Concelles est un chantier d'insertion ayant comme support le travail de la terre et la culture de légumes.

Auteuil Formation Continue est une filiale de la fondation Apprentis d'Auteuil avec pour missions de

- conduire au premier emploi les jeunes les moins qualifiés (16/25 ans) ;
- qualifier, faciliter et optimiser le retour à l'emploi des jeunes et des adultes les plus éloignés de l'emploi ;
- maintenir, transférer et développer les compétences des salariés (des premiers niveaux de qualifications jusqu'à l'encadrement) ;
- sécuriser l'orientation, la formation, l'insertion et la trajectoire professionnelle.

Lors de l'Assemblée Générale du 8 juin 2015, les adhérents et bénévoles du Potager Associatif ont avalisé :

- Une décision de la DIRECCTE, à compter du 1^{er} juillet 2015, accordant le passage d'entreprise d'insertion en chantier d'insertion, avec 6 équivalents temps plein au lieu de 5, conséquente au travail des prédécesseurs et de l'actuel Conseil d'Administration (CA) du Potager Associatif.
- Le rapprochement avec Auteuil Formation Continue avec une gouvernance majoritaire à plus de 50% au bénéfice de cette structure, filiale de la fondation Apprentis d'Auteuil.

Sur ce point, des inquiétudes ont émergé sur les risques de perte des valeurs tant défendues autour de la territorialité et de la solidarité au Potager Associatif. Le CA s'est montré rassurant en prévenant que le nom allait rester, ainsi que l'organisation de la structure articulée autour du bénévolat, de la distribution des paniers aux adhérents et du maintien des salariés.

Après plusieurs mois de réflexion, les nouveaux statuts ont été réexaminés, validés au CA du 3 mars puis remis à tous les protagonistes du Potager Associatif.

Le nouveau CA sera composé comme suit :

- Un Collège des membres de droit, représenté par Auteuil Formation Continue : 5 voix délibératives (3 personnes physiques) ;
- Un collège des membres personnes publiques, représenté par les Communautés de Communes : 2 voix délibératives (2 personnes physiques)
- Un collège des membres actifs, représenté par les bénévoles et les adhérents du potager : 2 voix délibératives, soit 5 personnes physiques.

Ce rapprochement va favoriser la mise en place d'un espace formation pour les salariés en insertion et des mutualisations au niveau du matériel, du financement, des projets d'avenir.

Lors de cette AG, les participants ont voté à mains levées et adopté à l'unanimité, sauf une voix « contre » et une abstention, le partenariat avec Auteuil Formation Continue.

A l'issue de cette Assemblée, le nouveau CA s'est réuni pour élire la nouvelle présidente : Madame Nicole D'Anglejan, déléguée nationale d'Auteuil Formation Continue, et 2 vice-présidents : Madame Leila Thomé, directrice d'Auteuil Formation Continue Pays de Loire / Bretagne, Monsieur Daniel Rousseau bénévole et responsable de la commission technique au Potager Associatif.

Après une période d'incertitude, le Potager Associatif retrouve ainsi un nouvel élan, dans un esprit d'ouverture et de respect de son identité, conforté par le rapprochement avec Auteuil Formation Continue, le soutien des Communautés de Communes représentées par Monsieur Agasse et Monsieur Baron, des adhérents toujours fidèles et des bénévoles incontournables au bon fonctionnement de la structure.

A propos du Potager Associatif

Le Potager Associatif, chantier d'insertion ayant comme support le travail de la terre et la culture de légumes, a été créé en 2002 à Saint-Julien de Concelles. Pour qu'un maximum de personnes soient actrices de cette "entreprise", la vente de paniers de légumes frais et de saison, chaque semaine, à des adhérents consommateurs a été retenue comme la meilleure des solutions réalisables.

Le Potager Associatif est une initiative d'insertion par le travail dont l'objet est de proposer une activité professionnelle, un statut, un revenu mais également un accompagnement sur une longue durée afin de stabiliser les personnes salariées sur un ensemble d'aspects (travail, budget, logement et santé notamment). Les contrats de travail ont une durée de quatre mois à deux ans maximum et permettent aux salariés de poursuivre leurs parcours vers des emplois en milieu ordinaire. Le Potager Associatif permet aux salariés de développer leurs capacités professionnelles en se confrontant à des impératifs de production, à des tâches de conditionnement et de vente.

<http://lepotagerassociatif.blogspot.fr/>

A propos d'Apprentis d'Auteuil

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance. Opérateur direct en France, Apprentis d'Auteuil accompagne 27 000 jeunes et familles dans plus de 200 établissements. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La fondation dispense 80 formations professionnelles dans 19 filières. A l'international, Apprentis d'Auteuil a choisi d'agir en partenariat. La fondation mène des actions dans plus de 50 pays aux côtés de ses 195 partenaires locaux. Chaque année, 20 000 jeunes et familles dans le monde bénéficient de ces programmes.

Auteuil Formation Continue est une filiale d'Apprentis d'Auteuil. Ses centres de formation accueillent, forment, accompagnent vers et dans l'emploi, insèrent dans le monde du travail et sécurisent les parcours professionnels. L'activité des centres de formation continue d'AFC combine toutes les phases et étapes nécessaires à la réussite des parcours, au travers des nombreux dispositifs proposés. Les quatre grands axes de leur mission sont de : conduire au premier emploi les jeunes les moins qualifiés (16/25 ans) ; qualifier, faciliter et optimiser le retour à l'emploi des jeunes et des adultes les plus éloignés de l'emploi ; maintenir, transférer et développer les compétences des salariés (des premiers niveaux de qualifications jusqu'à l'encadrement ; sécuriser l'orientation, la formation, l'insertion et la trajectoire professionnelle.

Le CFC Pays de Loire propose aujourd'hui 5 actions de formation en Loire-Atlantique, Maine-et-Loire et Vendée : Jardiniers d'Auteuil, Réussir Angers, Réussir Vendée, Remobilisation-Orientation, Nouveaux Parcours de Réussite

<http://cfcpaydeloire.apprentis-auteuil.org/>

Contacts presse :

Apprentis d'Auteuil / Auteuil Formation Continue :

Nathalie GRISON – 06 61 52 62 76 – nathalie.grison@apprentis-auteuil.org